

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2026-35**Palveluohjaajan viransijaisuuden täyttäminen 20.01.2026-31.12.2029 väliselle ajalle**

Viransijaisuus on palveluohjaajan virkavapaan sijaisuus. Virka on täytettävä täksi ajaksi, koska toiminnalliset syyt ja hyvinvointialueen palvelutuotannon järjestäminen sitä edellyttävät.

Vammaispalvelujen palvelualueella on ollut Palveluohjaajan viransijaisuus haettavana 19.12.2025-02.01.2026 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin Laura-rekrytointijärjestelmän sivustolla, Hyvinvointialueen Avoimet työpaikat-sivustolla, TE-palveluiden sivustolla, Rekrytointi.com-sivustolla ja Duunitorin sivustolla.

Vammaisten Asiakasohjausyksikön aikuisten asiakkaiden tiimin palveluohjaajan työ painottuu yli 35-vuotiaiden vantaalaisten ja keravalaisten vammaisten asiakkaiden palvelutarpeen arviointi- ja päätöksentekotyöhön.

Palveluohjaaja arvioi asiakkaiden palveluiden tarvetta, laatii palvelusuunnitelmia sekä tekee päätöksiä siitä, ovatko haetut palvelut myönnettävissä asiakkaalle voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti. Ennen päätöksen tekemistä palveluohjaaja tutustuu asiakkaan tilanteeseen ja tekee laaja-alaista verkostoyhteistyötä ja työskentelee usein myös asiakkaiden omaisten kanssa. Toimistotyöskentelyn lisäksi palveluohjaaja tekee kotikäyntejä ja tapaa asiakkaita tarvittaessa myös etäyhteyksillä. Asiakastyötä tehdään omatyöntekijä- periaatteella työpari- ja tiimityötä hyödyntäen. Työ sisältää myös osallistumista uuden vammaispalvelulain mukaisten muutosten valmisteluun.

Palveluohjaajan viran kelpoisuusvaatimuksena on Sosiaaliohjaaja (Laki 817/2015 8§ mukainen laillistus). Lisäksi valittavalta henkilöltä edellytetään hyvää suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa, tartuntatautilain 48§:n mukaista rokotussuojaa ja hänen tulee esittää voimassa oleva rikosrekisterilain 6 §:n 2 momentissa tarkoitettu rikosrekisteriote.

Hakuilmoituksessa todettiin muina valintaa tukevin kriteereinä

- *itsenäinen ja ratkaisukeskeinen työote*
- *hyvät vuorovaikutustaidot*
- *kokemus vammaissosiaalityöstä ja Apotti-asiakastietojärjestelmästä*
- *perehtyneisyyden toimintaamme ohjaaviin lakeihin*

Määräaikaan 02.01.2026 kello 16:00 mennessä virkaa haki 15 hakijaa.

Haastatteluryhmä, johon kuuluivat Lähijohtaja, päätti kutsua 3 hakijaa haastatteluun. Haastattelut järjestettiin 29.12.2025–02.01.2026 Vantaalla tai etänä.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kykyä viittää

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Haastatteluryhmä katsoo, että *Sosionomi AMK Jenni Haaparanta* on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Valittu on siten haastatteluryhmän suorittaman *kokonaisharkinnan* perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Edellä mainitun lisäksi haastatteluryhmä katsoo, että *Sosionomi AMK Mihaela Hritcu* on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella toiseksi parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Tämän vuoksi haastatteluryhmä esittää, että hänet valittaisiin varasijalle valitun kieltäytymisen varalta.

Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen *iäkkäiden ja vammaisten kanssa työskentelevien osalta sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta annetun lain (741/2023) mukaisen rikosrekisteriotteen*. Viransijaisuuden täytössä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa.

Viransijaisuus on määräaikainen ja täytetään 20.01.2026 alkaen. Palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka *määräytyvät Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus)* mukaisesti.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 54 §:n mukaan toimialajohtaja, palvelualuejohtaja, tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esimies valitsee alaisensa henkilöstön.

Päätös

Päätän

1. ottaa Sosionomi AMK Jenni Haaparanta palveluohjaajan viransijaisuuteen 20.01.2026-31.12.2029, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt iäkkäiden ja vammaisten kanssa työskentelevien osalta sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta annetun lain (741/2023) mukaisen rikosrekisteriotteen;
3. että viransijaisuutta täytettäessä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa, ja
4. että viran tehtäväkohtainen palkka on 3 187,75 euroa/kk.

Tiedoksi

Virkaa hakeneet ja henkilöstöpalvelut

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Allekirjoitus

Sirke Neijonen, esihenkilö, vammaisten asiakasohjaus, alue 1

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla 5.1.2026 alkaen.

Tiedoksianto asianosaiselle

Annettu tiedoksi sähköisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 3

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.